



Évaluation de la recherche

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :
Laboratoire d'Économie de Dauphine
LEDa

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :
PSL Research University
Institut de la Recherche pour le Développement – IRD

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018
VAGUE D



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Gilles Dufrénot, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Laboratoire d'Économie de Dauphine
Acronyme de l'unité :	LEDa
Label demandé :	EA
Type de demande :	Restructuration
N° actuel :	4404
Nom du directeur (2017-2018) :	M. David ETTINGER
Nom du porteur de projet (2019-2023) :	M. David ETTINGER
Nombre d'équipes :	1
Thèmes du projet :	4

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Gilles DUFRENOT, Aix Marseille Université
Experts :	M. Sylvain BEAL, Université de Franche Comté M ^{me} Anne HORAIN, Université De Bordeaux (représentante des personnels d'appui à la recherche) M ^{me} Izabela JELOVAC, CNRS M. Jean-Christophe PEREAU, Université de Bordeaux (représentant du CNU) M ^{me} Sylvie THORON, Université Paris Est Créteil (CSS IRD)
Conseiller scientifique représentant du Hcéres :	M. François – Charles WOLFF
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Bruno BOUCHARD, Université Paris Dauphine M. Olivier EVRARD, Institut de Recherche sur le Développement

INTRODUCTION

Le Laboratoire d'Économie de l'Université de Dauphine (LEDa), qui a été une Équipe d'Accueil (EA) durant la période de 2012 à 2017, demande sa restructuration en équipe Unité Mixte de Recherche (UMR) ayant comme tutelles l'Université de Paris Dauphine et l'Institut de Recherche sur le Développement (IRD), l'Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale (INSERM) et le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS). Le LEDa est situé d'une part dans les locaux de l'Université de Paris Dauphine et d'autre part rue d'Enghien où sont hébergés les chercheurs et personnels administratif IRD de l'équipe DIAL. Constitué en 2009, le laboratoire s'est élargi en accueillant dès 2010 des chercheurs de l'IRD.

Cette intégration a permis d'étoffer, au fil des années, les thématiques du centre de recherche. Elles sont regroupées autour de cinq axes de recherche : i) un axe Développement, Institutions et Mondialisation, porté par l'équipe DIAL ; ii) un axe Énergie et Environnement ; iii) un axe Jeux et Économie Théorique ; iv) un axe Économie Financière et Macroéconomie ; v) un axe Santé et Vieillessement.

Le laboratoire est dirigé par le Professeur David ETTINGER. Il comprend 160 membres dont 12 chercheurs IRD (chargés de recherche et directeurs de recherche), 38 maîtres de conférences, 24 Professeurs, 5 PAST, 73 doctorants et 8 BIATSS (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, personnels Technique Sociaux et de Santé). La moitié du personnel est composée de membres permanents en activité.

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	24	NR
Maîtres de conférences et assimilés	38	NR
Directeurs de recherche et assimilés	4	NR
Chargés de recherche et assimilés	8	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	7	NR
TOTAL personnels permanents en activité	81	NR

Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	14	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	NR	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	1	
Doctorants	78	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	92	
TOTAL unité	173	

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Les activités scientifiques, la coordination au sein de l'unité et l'organisation des axes montrent une belle progression par rapport à la situation du précédent contrat quadriennal. Le niveau des publications reflète dans l'ensemble un excellent niveau scientifique. Les activités des axes traduisent un grand dynamisme. Le travail d'autoévaluation réalisé montre que la direction a conscience des points forts de l'équipe ainsi que des aspects nécessitant encore une progression. La stratégie déployée répond à une ambition pour s'affirmer comme un pôle fort au sein de Paris Sciences et Lettres (PSL), à la fois s'agissant des enseignants-chercheurs et chercheurs confirmés que des doctorants dont les activités reflètent une volonté de l'unité d'internationaliser la formation par la recherche. Le projet présenté a été mûrement réfléchi et montre surtout une adhésion collective, à la fois au sein du LEDa et au niveau de l'université.

Les acquis, en particulier la mise en cohérence des thématiques au sein des axes et l'affirmation de points forts dans divers domaines, notamment ceux de la santé, de l'économie du développement, de la théorie des jeux, de l'énergie et de l'environnement, constituent un excellent point de départ pour une nouvelle montée en gamme scientifique au cours des quatre prochaines années. Une priorité devra être donnée à accroître encore davantage la visibilité des travaux scientifiques au sein des revues de premier plan au niveau international (revues leaders généralistes et par champs disciplinaires en économie), une condition nécessaire pour asseoir la reconnaissance du LEDa au niveau international.

Le projet de passage en UMR semble parfaitement justifié au regard des synergies qui existent entre tous les axes. Pour exemple, des travaux mêlant les compétences d'économistes de l'énergie et de la santé, de la santé et du développement ou bien de la macroéconomie et de l'environnement permettront une fertilisation croisée, qu'il s'agisse des méthodologies ou des thématiques de travail.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

L'unité a tenu compte de certaines recommandations formulées lors de l'évaluation précédente (vague 2012-2013). La question de la double localisation des chercheurs de l'IRD est sur le point d'être réglée, ce qui facilitera les interactions avec les autres membres de l'unité. Un effort a été fait pour restructurer certains de ces axes, en témoigne par exemple la fusion de l'ancien axe économie financière avec les chercheurs travaillant sur les thématiques macroéconomiques, ce qui se traduit par une plus grande cohérence sur des travaux relevant du champ de la macroéconomie financière. Contrairement à ce qui transparaissait dans l'évaluation précédente, au-delà des projets spécifiques aux axes, l'unité a réussi à renforcer son projet sur des thématiques transversales entre les différents axes, par exemple en travaillant davantage sur des problématiques communes au développement, la santé, l'énergie et l'environnement. Enfin, en suivant les recommandations de la précédente évaluation, l'unité a augmenté le nombre de publications par enseignant/chercheur et surtout accru le nombre de publications au sein des revues classées A en économie-gestion par le HCERES.

CRITERE 1 : QUALITE DES PRODUITS ET ACTIVITES DE LA RECHERCHE

A - Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique

Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité de l'unité Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Journaux / revues : articles scientifiques	360
Journaux / revues : articles de synthèse / revues bibliographiques	8
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques)	78
Ouvrages : monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions	29
Ouvrages : direction / édition scientifique	4
Ouvrages : chapitres d'ouvrage	91
Ouvrages : thèses publiées / éditées	NR
Colloques / congrès, séminaires de recherche : éditions d'actes de colloques / congrès	NR
Colloques / congrès, séminaires de recherche : articles publiés dans des actes de colloques / congrès	NR
Colloques / congrès, séminaires de recherche : autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	NR
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats européens (ERC, H2020, etc.) et internationaux (NSF, JSPS, NIH, Banque mondiale, FAO, etc.)	8
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.)	19
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats avec les collectivités territoriales	1
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats financés dans le cadre du PIA	2
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.)	6

Chercheurs invités et post-doctorants dans l'unité	99
Produits et outils informatiques : logiciels	1
Produits et outils informatiques : bases de données / cohortes	15
Produits et outils informatiques : corpus	NR
Produits et outils informatiques : outils présentés dans le cadre de compétitions de solveurs	NR
Produits et outils informatiques : outils d'aide à la décision	NR
Activités éditoriales : participation à des comités éditoriaux (revues, collections)	48
Activités éditoriales : direction de collections et de séries	NR
Activités d'évaluation : responsabilités au sein d'instances d'évaluation	58
Activités d'évaluation : évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques	NR
Activités d'évaluation : évaluation de laboratoires (type Hcéres)	10
Activités d'évaluation : évaluation de projets de recherche	30
Indices de reconnaissance : prix	9
Indices de reconnaissance : distinctions	11
Indices de reconnaissance : responsabilités dans des sociétés savantes	OUI
Indices de reconnaissance : invitations à des colloques / congrès à l'étranger, séjours dans des laboratoires étrangers	100

Points forts et possibilités liées au contexte

Les travaux de l'unité de recherche couvrent un large éventail de domaines des sciences économiques. Avec 454 publications diverses sur un peu plus de 5 ans, sans compter les publications dans des revues professionnelles ou techniques, pour 67 enseignants-chercheurs, 12 chercheurs et 73 doctorants, l'unité de recherche se situe dans la norme haute en termes d'activités de production de connaissances. Le comité d'experts note une forte progression de la quantité et de la qualité des publications par rapport au contrat quinquennal précédent, avec une augmentation de plus de 50% du nombre de publications dans des revues de rang A classées par le HCERES en économie-gestion. L'activité en termes de contrats de recherche est particulièrement dynamique, avec 32 contrats dont 6 européens et internationaux sur la période. L'activité contractuelle ainsi que l'importante activité éditoriale et le grand nombre de chercheurs invités et post-doctorants témoignent de l'attractivité scientifique et du rayonnement de l'unité de recherche.

Points à améliorer et risques liés au contexte

L'unité tient à apparaître comme une unité généraliste dont les travaux couvrent différents champs de l'économie. Un risque est une certaine dispersion des thèmes de recherche compte tenu du large éventail des sujets couverts. Il faudrait accroître la proportion de projets transversaux aux axes, en fondant les synergies inter-axes sur les méthodes : par exemple un apport du thème Jeux et économie théoriques sur les méthodes relevant de l'économie mathématique, des méthodes de simulations ou numériques, ou bien le développement de thématiques en économie de la santé tournées vers les pays en développement, ou bien

des sujets portant sur la macroéconomie, la finance et l'énergie en lien avec le financement du changement climatique, l'arbitrage entre macroéconomie et environnement, et les politiques de gestion des ressources non renouvelables.

Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

Une forte progression de la quantité et de la qualité des publications ainsi qu'une forte activité en termes de contrats témoignent du dynamisme de l'unité. L'organisation d'événements scientifiques nationaux et internationaux et l'édition de numéros spéciaux de revues internationales attestent de son rayonnement.

B - Interaction avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Interaction de l'unité avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Interactions avec les acteurs socio-économiques : contrats de R&D avec des industriels	6
Interactions avec les acteurs socio-économiques : bourses Cifre	19
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	NR
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création de réseaux ou d'unités mixtes technologiques	NR
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création d'entreprises, de start-up	1
Brevets, licences et déclarations d'intention	1
Produits destinés au grand public : émissions radio, TV, presse écrite	> 250
Produits destinés au grand public : produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, etc.	> 30
Produits destinés au grand public : produits de médiation scientifique	12
Produits destinés au grand public : débats science et société	14

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEDa participe de manière importante à la décision politique et économique grâce aux nombreuses interactions de ses chercheurs de tous les axes avec des entités publiques et privées, en particulier sur des thématiques porteuses d'enjeux de société telles que santé et vieillissement, environnement et énergie, développement et mobilités, macroéconomie et finance. Plus de 300 interactions sont ainsi répertoriées, allant d'interventions dans les médias nationaux (Le Monde, France Inter, Les Echos, France 5) et internationaux (BBC) à la présidence du comité sur la fiscalité écologique dont est issu la « taxe carbone » en vigueur, en passant par la participation au comité d'experts pour le Salaire minimum interprofessionnel de croissance, au Conseil d'Analyse Economique, aux travaux d'expertise pour la direction de la coopération et du développement de l'Union Européenne et pour l'Agence Française de Développement, les chaires et les bourses CIFRE. Ces interactions soutenues avec l'environnement constituent la spécificité du LEDa et elles alimentent la réflexion scientifique sans en entraver la qualité. L'Université Paris Dauphine, qui dispose de relais puissants dans le monde de la décision, soutient activement le LEDa.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Si les nombreuses interactions des membres du LEDa avec le monde économique, politique et des médias portent indéniablement ses fruits en termes d'impact sociétal, il est néanmoins important de maintenir l'exigence forte exprimée par le LEDa sur son indépendance scientifique. La déclaration d'éventuels conflits d'intérêt renforcerait la crédibilité d'une telle démarche.

Appréciation sur les interactions avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Le LEDa contribue fortement au débat public et à la prise de décision, en réponse à une demande sociale et économique importante. Cela se traduit par des travaux menés au sein des chaires et par une activité d'expertise soutenue impliquant l'ensemble des axes et équipe.

C – Implication dans la formation par la recherche

Implication dans formation par la recherche de l'unité Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherches (HDR) ou assimilées	44
Nombre de doctorants	73
Nombre de thèses soutenues	93
Durée moyenne des thèses	4,18 ans
Nombre moyen d'articles par étudiant	NR
Produits des activités didactiques : ouvrages	13
Produits des activités didactiques : e-learning, moocs, cours multimédia, etc.	7 + Mycourse

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a mené une politique d'amélioration de la qualité des thèses soutenues. Cette stratégie s'est traduite par une diminution du nombre de thèses, en privilégiant celles avec financement, et une baisse de leur durée moyenne. Ainsi, le nombre de doctorants est passé de plus 120 doctorants en 2012 à 73 aujourd'hui. Ces doctorants disposent de meilleures conditions de travail (bureaux dédiés, comité de suivi des thèses, accroissement des moyens financiers et matériels, organisation d'une journée scientifique des doctorants, séminaire doctorant). La grande sélection à l'inscription a conduit à une baisse du taux d'abandon et trois-quarts des doctorants (56/73) bénéficient d'un financement provenant de contrats ministériels (en moyenne 5 par an), de l'IRD (2 par an), de bourses CIFRE ou financées par des chaires (autour de 5 par an). Par ailleurs, le taux d'encadrement est élevé avec un potentiel de 46 HDR. Au cours du dernier contrat, le volume de thèses soutenues a été élevé (93) avec une durée moyenne des thèses de 4 ans.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Le dossier du LEDA mentionne un projet de création d'une *Graduate School* en Economie et Décision pour le prochain contrat en synergie avec d'autres partenaires de PSL. Cependant, dès la prochaine rentrée, il est prévu la création d'un master recherche en anglais qui serait généraliste, théorique et quantitatif. L'insertion de ce master au sein de PSL est une opportunité à concrétiser.

Le LEDA devrait par ailleurs accroître son effort d'internationalisation en faveur des doctorants par le biais de séjours dans d'autres universités européennes (label thèse européenne par exemple) et aussi accroître son attractivité vis-à-vis des doctorants étrangers ainsi que le nombre de post-doctorats. Les doctorants devraient pouvoir mieux utiliser les moyens offerts au sein de PSL en termes de formations transverses par exemple.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

La politique de l'unité a été d'améliorer l'accueil des doctorants en leur proposant une formation de qualité au sein de l'ED, un suivi de thèse, des moyens matériels avec des bureaux supplémentaires et des moyens financiers avec un soutien financier conséquent pour les missions.

CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

Organisation et vie de l'unité Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Ratio femmes/hommes dans l'unité	45/42
Ratio femmes/hommes parmi les EC et C de l'unité	39/40
Ratio femmes/hommes parmi les docteurs et doctorants de l'unité	34/39
Ratio femmes/hommes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipes)	4/4

Points forts et possibilités liées au contexte

La période d'évaluation 2012/2017 montre le renforcement et la pérennisation de l'équipe administrative (de 6 à 8 personnels toutes tutelles confondues). L'arrivée récente d'une responsable administrative contribue à la consolidation du fonctionnement administratif de l'unité. La parité entre enseignants-chercheurs et personnels administratifs au sein des différentes communautés et instances de gouvernance de l'unité permet une dynamique intégrative et collective de l'ensemble des personnels.

Le regroupement des locaux sur le site de l'Université Paris Dauphine en 2012 est un élément ayant contribué à construire une dynamique collective et commune au sein de l'unité. Le LEDa se caractérise par une vie scientifique importante et cohérente en termes de séminaires et de colloques et conférences. Le séminaire généraliste du LEDa commun aux cinq axes apparaît très fréquenté et actif et il s'accorde parfaitement autour des autres séminaires organisés par chacun des axes.

En termes de dispositifs transversaux, le mécanisme d'incitation à la publication instauré en 2010 amène une dynamique de recherche intéressante et fédérative eu égard à son mode de rétribution financière collectif, au niveau de chaque axe, et non pas individuel.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Le comité d'experts note un manque de visibilité des missions des membres de l'équipe administrative, de son mode de fonctionnement (structuration, gouvernance) et des interactions de celle-ci avec les différents axes de recherche et les instances extérieures des tutelles de rattachement. Bien que la communauté scientifique du LEDa identifie clairement les missions de chaque personnel administratif, il coexiste au sein de l'unité deux équipes administratives indépendantes, l'une localisée à l'Université Paris Dauphine et l'autre sur le site de DIAL dans les locaux de l'IRD. Il apparaît indispensable aujourd'hui d'harmoniser la gestion administrative afin de donner à la direction de l'unité une vision d'ensemble lui facilitant la gouvernance globale. Ce point prend toute son importance dans un éventuel passage en UMR du LEDa et d'une gestion multi-tutelles.

L'existence de l'UMR DIAL au sein du LEDa, avec sa propre gouvernance, constitue un frein à la volonté de fédération collective de l'unité et ne facilite pas une gouvernance commune. La délocalisation

géographique de l'UMR DIAL renforçant ce constat, le regroupement des locaux sur un seul site doit être une priorité pour le LEDa et ses tutelles.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

Malgré des contraintes en termes de locaux, le LEDa fait preuve d'une forte dynamique scientifique organisée et portée par les différents axes (séminaires communs, synergie entre chercheurs). Cependant, l'équipe administrative récemment renouvelée est insuffisamment structurée.

CRITÈRE 3 : PERSPECTIVES SCIENTIFIQUES À CINQ ANS ET FAISABILITÉ DU PROJET

Points forts et possibilités liées au contexte

Pour encourager l'excellence scientifique, le LEDa mise sur deux changements importants. Le premier est une transformation prochaine du laboratoire en UMR appuyée par quatre tutelles (Université Paris Dauphine, IRD, INSERM et CNRS). Cette configuration, inédite en France, permettra notamment d'identifier clairement le LEDa comme un des leaders nationaux en économie de la santé et, dans une moindre mesure, en économie du développement. La création de l'UMR, si elle s'accompagne d'un rapatriement des chercheurs de l'IRD sur le site de Dauphine, devrait apporter plus de cohérence au sein du LEDa et peut donner lieu à l'intégration de nouveaux personnels chercheurs.

Pour son projet, le LEDa peut compter sur le soutien sans faille de son environnement (Université Paris Dauphine, les chaires, la fondation Dauphine, la COMUE PSL). A ce titre, le laboratoire présente de nombreuses garanties en termes de moyens, lesquelles rendent le projet réaliste. Le volet scientifique est tout aussi ambitieux, alliant recherche de pointe sur certaines niches et projets multi-thèmes et pluridisciplinaires.

Points à améliorer et risques liés au contexte

La constitution d'une UMR avec quatre tutelles peut rendre la gouvernance du LEDa plus délicate. Les collaborations entre les thèmes du LEDa sont mises en avant, mais elles n'ont pas encore abouti à des publications. Par ailleurs, le LEDa a décidé de ne pas mettre en avant un axe plutôt qu'un autre pour conserver un statut d'équipe généraliste. Cette volonté peut sans doute diminuer la visibilité du LEDa.

Appréciation sur les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le projet du LEDA est à la fois ambitieux et réaliste. L'ambition d'une transformation en UMR, avec deux tutelles supplémentaires (CNRS et INSERM) et une tutelle renforcée (IRD), est un élément structurant pour la visibilité internationale et l'assise institutionnelle de l'unité au sein du paysage scientifique national.

RECOMMANDATIONS A L'UNITÉ

A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

L'effort important constaté dans le volume et la qualité des publications doit être poursuivi et encouragé, notamment dans les revues internationales de haut niveau. Par ailleurs, les activités de diffusion dans une perspective de politique publique (colloques, conférences, *policy briefs*,...) doivent être maintenues.

B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité

Un point de vigilance devra être porté à la mise en adéquation entre l'expansion scientifique visée par l'unité dans son projet de transformation en UMR et sa structure organisationnelle, notamment sur le plan administratif. L'administration, au même titre que les enseignants-chercheurs, les chercheurs et les doctorants, est partie intégrante de la vie de l'unité et il faudrait veiller à lui donner toute sa place. La consolidation de l'équipe administrative et le rapprochement futur des deux sites géographiques doivent aider à insuffler une dynamique commune tant scientifique qu'organisationnelle au sein du LEDa, notamment dans le cadre du

projet de transformation en UMR. Avec des axes de recherche dynamiques et autonomes dans leur animation scientifique, il peut être pertinent de définir des dispositifs transverses permettant des liens entre les différentes thématiques et ainsi concrétiser la volonté de culture commune au sein de l'unité.

Ceci ne pourra passer que par un pilotage administratif intégré et cohérent dans son ensemble permettant d'identifier clairement les missions de chaque personnel (création d'un organigramme de l'unité) et les interactions avec les autres services ou instances des tutelles actuelles ou potentiellement futures. Le projet de transformation en UMR amenant inexorablement une complexité organisationnelle (outils de gestion multiples, procédures administratives distinctes, règlementations encore divergentes), il semble primordial de consolider l'équipe administrative et de faire monter en compétences l'ensemble des personnels.

Concernant les instances de pilotage du LEDa, la constitution d'un comité directeur et/ou élargi constitué de la direction, du responsable administratif et des directeurs d'axes par exemple pourrait être intéressante pour la gouvernance de l'unité, en matière d'orientations stratégiques. Par ailleurs, il est fortement préconisé au LEDa d'assurer la présence systématique au conseil de laboratoire de la responsable administrative, condition essentielle à la bonne organisation de l'unité.

Les activités du site internet de l'unité devraient être confiées à un webmaster éventuellement intégré au sein de l'équipe administrative, ce qui permettrait de décharger les responsables d'axes des tâches de mise à jour des pages des activités de leur équipe.

C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le projet scientifique continue à viser un niveau d'excellence scientifique et est tout à fait crédible au regard des axes de compétences des chercheurs. Le comité d'experts a notamment relevé l'importance des thématiques transversales susceptibles de faire émerger des travaux couvrant plusieurs axes.

Si, dans certains axes, la production scientifique de très haut niveau paraît équitablement répartie entre les chercheurs (cas par exemple du thème dont les travaux portent sur la théorie des jeux et l'économie théorique), il est important de veiller à ce que ce principe puisse s'appliquer à l'ensemble des axes. La visibilité du LEDa dans le leadership de la pensée scientifique au niveau international est affirmée sur certaines thématiques. En témoignent les responsabilités éditoriales de certains membres au sein de revues de tout premier plan, notamment en théorie des jeux et économie de la santé. L'affirmation du LEDa comme un pôle parisien fort au sein de PSL pourrait s'appuyer sur une extension de cette stratégie aux autres axes de l'unité. Par exemple, les compétences de l'équipe DIAL en économie du développement pourraient conduire à affirmer son leadership par une présence dans les comités éditoriaux des revues internationales de premier plan en économie du développement. De même, les compétences de l'unité en économie de l'énergie et de l'environnement devraient conduire les chercheurs à affirmer leur présence aux comités éditoriaux de revues dans un champ où les membres se sont vus confier par le passé la direction de numéros spéciaux.

Le comité d'experts suggère de faire apparaître quelques thèmes forts dans les travaux de l'unité, qui permettraient d'identifier plus nettement des pôles de compétences du LEDa dans un paysage parisien très concurrentiel. Cette stratégie n'est pas incompatible avec la volonté de pluridisciplinarité voulue par la direction. Sur le fond, les projets scientifiques des différents axes s'appuient sur des acquis où les membres de l'équipe ont largement fait la preuve d'avancées scientifiques. Ceci transparaît dans la déclinaison d'un portefeuille de projets dans la lignée des travaux réalisés par les chercheurs, les trois cas emblématiques étant ceux de l'économie de la santé, du développement et de l'économie théorique et jeux. Il conviendra de veiller à ce que les problématiques nouvelles envisagées soient en adéquation avec la quantité de travail que les membres peuvent effectivement absorber. Par exemple, pour l'axe consacré à l'économie de l'environnement et à l'énergie, le développement de méthodes basées sur l'économie expérimentale, l'algorithmique et le développement de la méthode des *blockchains* requièrent un investissement lourd qu'il faudra gérer astucieusement, peut-être à travers des stratégies de recrutement ciblées comme dans le cadre des chaires.

ANALYSE ÉQUIPE PAR ÉQUIPE

Équipe 1 : Développement, Institutions et Mondialisation -DIAL
 Nom des responsables : M^{mes} Sandrine Mesplé-Somps (Directrice) et Emmanuelle LAVALLEE (Directrice adjointe)

DOMAINE D'ACTIVITÉ DE L'ÉQUIPE

Développement économique, économie internationale

EFFECTIFS DE L'ÉQUIPE

Composition de l'équipe	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	6	NR
Maîtres de conférences et assimilés	13	NR
Directeurs de recherche et assimilés	4	NR
Chargés de recherche et assimilés	8	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	3	NR
TOTAL personnels permanents en activité	34	NR

Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	3	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	2	
Doctorants	37	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	42	
TOTAL équipe	76	

CRITÈRE 1 : QUALITÉ DES PRODUITS ET ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE

A - Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique

Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité de l'équipe Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Journaux / revues : articles scientifiques	135
Journaux / revues : articles de synthèse / revues bibliographiques	NR
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques)	39
Ouvrages : monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions	16
Ouvrages : direction / édition scientifique	15
Ouvrages : chapitres d'ouvrage	97
Ouvrages : thèses publiées / éditées	NR
Colloques / congrès, séminaires de recherche : éditions d'actes de colloques / congrès	NR
Colloques / congrès, séminaires de recherche : articles publiés dans des actes de colloques / congrès	NR
Colloques / congrès, séminaires de recherche : autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	400
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats européens (ERC, H2020, etc.) et internationaux (NSF, JSPS, NIH, Banque mondiale, FAO, etc.)	1
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.)	8

Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats avec les collectivités territoriales	1
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats financés dans le cadre du PIA	0
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives : contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.)	0
Chercheurs invités et post-doctorants ayant séjourné dans l'équipe	1
Produits et outils informatiques : logiciels	0
Produits et outils informatiques : bases de données / cohortes	6
Produits et outils informatiques : corpus	1
Produits et outils informatiques : outils présentés dans le cadre de compétitions de solveurs	NR
Produits et outils informatiques : outils d'aide à la décision	NR
Activités éditoriales : participation à des comités éditoriaux (revues, collections)	11
Activités éditoriales : direction de collections et de séries	0
Activités d'évaluation : responsabilités au sein d'instances d'évaluation	7
Activités d'évaluation : évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques	200
Activités d'évaluation : évaluation de laboratoires (type Hcéres)	4
Activités d'évaluation : évaluation de projets de recherche	9
Indices de reconnaissance : prix	NR
Indices de reconnaissance : distinctions	6
Indices de reconnaissance : responsabilités dans des sociétés savantes	OUI
Indices de reconnaissance : invitations à des colloques / congrès à l'étranger, séjours dans des laboratoires étrangers	10

Points forts et possibilités liées au contexte

Avec 135 publications dans des journaux scientifiques sur un peu plus de 5 ans (auxquelles s'ajoutent 97 chapitres d'ouvrage et 15 ouvrages scientifiques) pour 12 chercheurs, 22 enseignants chercheurs et 37 doctorants, l'unité de recherche se situe dans la norme en termes d'activités de production de connaissances. On note, sur la période et par rapport à la période précédente, une progression de la quantité des publications dans des revues à comité de lecture (+40%) et de la qualité de ces revues (+60% de publications dans des revues de rang A).

L'équipe a pu bénéficier de divers contrats de recherche dont un gros programme européen (contrat Nopoor) dont le DIAL assure la coordination et qui implique 100 chercheurs du Nord et du Sud. L'importante activité éditoriale et le grand nombre de chercheurs invités et post-doctorants attestent aussi de l'attractivité scientifique et du rayonnement de l'équipe.

La construction de bases de données et le développement de partenariats notamment en Afrique

francophone constituent une spécificité et une richesse à valoriser dans les revues en langue anglaise à visibilité internationale.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Les chercheurs de l'IRD doivent poursuivre des objectifs différents chronophages et qui peuvent paraître concurrents : le développement de partenariats avec les chercheurs du Sud, la construction de bases de données, la publication pour les acteurs du Sud ainsi que la publication dans des revues à visibilité internationale. Pourtant, la spécificité des recherches menées au DIAL intéresse la communauté internationale des chercheurs et les membres du DIAL doivent confirmer leurs efforts de valorisation de leurs travaux en les publiant dans des revues de premier rang.

Le comité d'experts trouve dans la liste des publications du DIAL peu d'articles en collaboration avec des partenaires universitaires du Sud. Le choix a été fait de développer des partenariats avec les instituts de statistique au Sud et de faciliter les liens entre ces instituts et les universités du Sud, notamment en encadrant en doctorat des élèves des instituts. Ce n'est que dans le moyen terme que cette stratégie pourra porter ses fruits en termes de publications avec des chercheurs du sud.

Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

La qualité des publications ainsi que les contrats de recherche obtenus aux niveaux nationaux et internationaux témoignent de la bonne visibilité du DIAL dans les réseaux de recherche et d'expertise. Ces travaux répondent à une demande sociétale.

B - Interaction avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Interaction de l'équipe avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Interactions avec les acteurs socio-économiques : contrats de R&D avec des industriels	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques : bourses Cifre	8
Interactions avec les acteurs socio-économiques : création de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	0
Brevets, licences et déclarations d'intention	0
Produits destinés au grand public : émissions radio, TV, presse écrite	45
Produits destinés au grand public : produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, etc.	10
Produits destinés au grand public : produits de médiation scientifique	10
Produits destinés au grand public : débats science et société	9

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres du DIAL travaillent en partenariat avec des institutions de développement comme l'Agence Française de Développement, la Banque mondiale ou le Programme des Nations-Unies pour le Développement et des institutions du Sud comme l'Agence Sénégalaise de la Statistique, l'Institut Haïtien de la Statistique ou le Département des Affaires Économiques de la Commission de l'Union Africaine. On note

que sur les 55 doctorants, 8 sont sous contrat CIFRE, ce qui atteste des liens des membres de l'équipe avec les acteurs socio-économiques. Les chercheurs participent à de multiples activités de diffusion de la recherche et de vulgarisation, notamment dans les pays du Sud où se situent leurs terrains d'enquête. En outre, DIAL est co-éditeur d'une revue à très forte visibilité dans le cercle des modélisateurs, statisticiens et comptables des pays africain, ce qui a contribué à sa notoriété.

Points à améliorer et risques liés au contexte

La forte implication des chercheurs dans leurs activités de partenariat avec les pays du sud est chronophage. Toutefois, il est souhaitable que les chercheurs d'institutions et d'universités de ces pays soient davantage impliqués dans les travaux de publication de DIAL, y compris au sein de revues de haut niveau afin d'améliorer leur visibilité internationale. La forte implication de DIAL dans les travaux appliqués de comptabilité nationale/statistique/modélisation est jusqu'ici centré sur les pays de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (AFRISTAT) dont une majorité est francophone. L'équipe devrait pousser son avantage comparatif en envisageant d'élargir l'audience de la revue à un public de pays du sud anglophones où la demande de méthodes de la statistique publique est également forte (à l'image par exemple de la revue Economie et Statistique en France).

Appréciation sur les interactions avec l'environnement, les impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Les membres du DIAL travaillent en partenariat avec des institutions de développement et des institutions du Sud et sont reconnus comme experts dans le domaine de la conception et de la conduite d'enquêtes.

C – Implication dans la formation par la recherche

Implication dans formation par la recherche de l'équipe Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherches (HDR) ou assimilées	15
Nombre de doctorants	29
Nombre de thèses soutenues	26
Durée moyenne des thèses	4,18
Nombre moyen d'articles par étudiant	≈1.5
Produits des activités didactiques : ouvrages	3
Produits des activités didactiques : e-learning, moocs, cours multimédia, etc.	2

Points forts et possibilités liées au contexte

Avec un ratio de 2 doctorants par personne habilitée à diriger les recherches en moyenne et presque autant de thèses soutenues sur la période, l'équipe propose un encadrement de qualité. Un tiers des étudiants sont en provenance du Sud, ce qui correspond aux attentes de l'IRD.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Malgré les nombreux doctorants issus du Sud et des formations organisées pour les chercheurs du Sud, les chercheurs du DIAL doivent encore renforcer et pérenniser ces liens avec les universités du Sud pour parvenir à publier avec les chercheurs de ces universités.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Les membres du DIAL sont très impliqués dans la formation par la recherche avec un encadrement important d'étudiants en thèse de pays de Sud, à la fois en termes de thèses soutenues et de doctorants.

CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'ÉQUIPE

Organisation et vie de l'équipe Période du 01/01/2012 au 30/06/2017	Nombre
Ratio femmes/hommes dans l'équipe	20/13
Ratio femmes/hommes parmi les EC et C de l'équipe	15/11
Ratio femmes/hommes parmi les docteurs et doctorants de l'équipe	33/32
Ratio femmes/hommes aux postes de responsabilité de l'équipe (direction, sous-direction)	2/0

Points forts et possibilités liées au contexte

L'équipe de direction a réussi à combiner son ambition de pleinement être insérée dans les autres axes du LEDa et celle de conserver la « culture scientifique » de ses membres. Cette stratégie repose d'abord sur un principe de co-direction du thème grâce à un binôme de chercheurs membres de l'IRD et de l'Université Paris Dauphine. Selon un principe de rotation, la direction est exercée alternativement tous les deux ans par un membre de l'IRD ou un enseignant/chercheur de l'Université de Dauphine. DIAL maintient la vie scientifique de l'équipe grâce à une réunion mensuelle. Enfin, l'équipe affiche une politique de genre très affirmée au regard de la proportion équilibrée du nombre de femmes et d'hommes dans les différentes fonctions.

Points à améliorer et risques liés au contexte

L'autonomie et la cohérence de l'équipe a pour contrepartie une forte indépendance par rapport au reste du LEDa. En raison d'un manque de place au sein de l'Université Paris Dauphine, l'équipe DIAL est sur une double localisation. De nombreux efforts ont été faits pour entretenir néanmoins les liens entre chercheurs, avec des séminaires en alternance sur les deux sites, une lettre interne et des rencontres hors sites sur plusieurs jours, mais une localisation unique à l'Université Paris Dauphine serait préférable. Elle permettrait de développer les synergies entre membres du DIAL et avec les chercheurs des autres axes.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'équipe

Les instances sont organisées de façon à optimiser les liens entre chercheurs de l'équipe, en dépit d'une localisation sur deux sites séparés. L'autonomie et la cohérence de l'équipe a pour contrepartie une forte indépendance par rapport au reste du LEDa.

CRITÈRE 3 : PERSPECTIVES SCIENTIFIQUES À CINQ ANS ET FAISABILITÉ DU PROJET

Points forts et possibilités liées au contexte

Le projet scientifique privilégie des axes de recherches qui sont aujourd'hui au cœur des préoccupations à la fois académiques et opérationnelles des pays en développement. Il s'agit notamment de travaux relatifs aux questions des inégalités et de la pauvreté, aux liens entre institutions et au développement, ainsi qu'aux questions climatiques dans les pays pauvres. Par ailleurs, l'équipe poursuit ses travaux dans le domaine de la statistique publique. Le projet scientifique est crédible car il s'appuie sur des publications dans ces champs au sein de revues de haut niveau (18 articles dans des revues de rang 1 au cours du dernier contrat et plus de 80 articles dans des revues de rang A HCERES). En outre, l'équipe est active sur les appels à projets internationaux, par exemple sur l'appel européen H2020.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Les partenariats de recherche lancés avec le projet Nopoor doivent être pérennisés. Ce projet est animé par un consortium de 20 unités de recherches dans le monde représentant une centaine de chercheurs travaillant dans 17 pays. DIAL est partie prenante de ce projet qui arrivera à terme au début de l'année 2018. Des incertitudes demeurent sur les implications pour DIAL de l'arrêt d'un projet ayant mobilisé des ressources humaines et financières aussi importantes. En outre, l'équipe devrait développer davantage de projets en synergie avec les autres axes de l'unité, par exemple autour des thématiques précisées par les responsables du thème lors de la visite du comité : liens entre migrations et climat, la protection sociale pour remédier aux inégalités dans les pays en développement, etc.

Appréciation sur les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le projet est crédible et s'appuie sur les points forts des membres de l'équipe. Les thèmes abordés sont d'actualité, notamment les questions relatives à la pauvreté et aux inégalités, les institutions et la croissance économique, ou bien les effets du changement climatique.

RECOMMANDATIONS À L'ÉQUIPE

A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

DIAL a contribué à la création d'un réseau national de recherche en développement. Il pourra s'attacher à renforcer son réseau à l'international d'une part en tentant de travailler et publier avec des chercheurs du Sud et d'autre part en renforçant ses liens avec les universités étrangères des pays du Nord.

B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'équipe

La cohésion de l'équipe pourra être renforcée par une localisation sur un seul site au sein de l'Université Paris Dauphine.

C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Les synergies envisagées dans le cadre du projet de restructuration ne pourront être réalisées qu'en créant des liens entre l'équipe et le reste du laboratoire, en repensant l'organisation de l'équipe, et en imaginant des activités communes. Elles seront certainement facilitées par la localisation de l'équipe sur un site unique à l'Université Paris Dauphine.

ANALYSE THÈME PAR THÈME

Thème 1 : Macroéconomie-Finance
Nom du responsable : M. Bertrand Villeneuve

DOMAINE D'ACTIVITÉ

La spécificité des travaux de cet axe est sa vocation à produire des recherches appliquées et tournées vers l'analyse de la décision. Une partie des travaux des membres est utilisée par des institutions publiques nationales, par exemple l'Autorité de contrôle prudentiel ou France Stratégie. La production de connaissances « fondamentales » est également développée, pour certaines au sein de revues internationales de premier plan. Les thématiques sont variées : analyses sectorielles, imperfection des marchés du crédit, étude du risque systémique sur les marchés, effets de contagion sur les marchés de capitaux internationaux, investissement en environnement stochastique.

EFFECTIFS

Composition du thème	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	6	NR
Maîtres de conférences et assimilés	11	NR
Directeurs de recherche et assimilés	0	NR
Chargés de recherche et assimilés	0	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	0	NR
TOTAL personnels permanents en activité	17	NR
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	6	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	17	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	25	
TOTAL thème	42	

Avis global sur le thème

Les chercheurs de ce thème produisent des travaux reconnus à la fois sur le plan de la recherche fondamentale et auprès des décideurs de politique économique. Les liens avec le monde socio-économique sont importants, notamment celui de la décision des politiques publiques. Les travaux du thème sont attractifs pour le monde extérieur, en témoigne les chaires (chaire sur les risques financiers financée par l'Autorité de contrôle prudentiel, chaire ville et immobilier). Le positionnement des travaux de recherche permet de répondre à une demande sociale sur les liens entre macroéconomie et finance. Les chercheurs du thème bénéficient d'un effet « réseaux » entre le monde académique et celui de la décision publique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le point fort incontestable est la forte imbrication entre recherches académiques et visibilité extérieure. Les chercheurs du thème encadrent six contrats doctoraux CIFRE financés par des entreprises et trois contrats de recherche-développement industriels. Ils ont une implication dans l'animation des activités de recherche au niveau national, une expertise nationale reconnue (Inspection Générale des Finances, audition auprès de la Cour des Comptes, France Stratégie par exemple) et supervisent des recherches liées à un Labex. Le comité d'experts relève par ailleurs la présence des chercheurs dans les colloques internationaux de haut niveau tels que la *European Economic Association*, l'*Econometric Society* ou la *Royal Economic Association*. La plupart ont une activité de responsabilité éditoriale dans une revue et font partie d'une instance d'évaluation de la recherche. Enfin, un certain nombre de chercheurs de cet axe ont été titulaires de prix scientifiques.

Points faibles, risques liés au contexte et recommandations adressées au thème

Il est important que la forte implication auprès des milieux de la décision publique n'ait pas comme contrepartie une concentration sur quelques chercheurs des publications au sein de revues internationales de premier plan. Au cours de la période écoulée, en se référant sur les données du rapport, les publications dans les meilleures revues classées par le CNRS (rang 1) sont le fait de 6 chercheurs sur le total des 19 que comporte l'axe.

ANALYSE THÈME PAR THÈME

Thème 2 : Énergie-Environnement
 Nom du responsable : M. Patrice GEOFFRON

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'axe Environnement-Energie se positionne sur le thème général de l'économie de l'environnement et des ressources naturelles, à travers les enjeux liés au climat et à la transition énergétique. Il se décline autour des trois items : i) compétition, régulation et market design, ii) mécanismes de formation des prix et iii) évaluation des politiques publiques.

EFFECTIFS

Composition du thème	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	4	NR
Maîtres de conférences et assimilés	4	NR
Directeurs de recherche et assimilés	0	NR
Chargés de recherche et assimilés	0	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	0	NR
TOTAL personnels permanents en activité	8	NR
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	3	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	14	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	17	
TOTAL thème	25	

Avis global sur le thème

Le LEDa avec le thème Energie-Environnement porté par le Centre de Géopolitique de l'Energie et des Matières Premières est parfaitement identifié sur le plan national et international autour de l'économie du changement climatique et de la transition énergétique.

Cette visibilité scientifique se manifeste par une activité de publication académique dans les meilleures revues du domaine de l'environnement (*Journal of Environmental Economics and Management*, *Energy journal*, *Energy policy* et *Energy Economics* par exemple), des ouvrages publiés par exemple par Columbia University Press, des rapports publics, la création et l'animation de trois chaires (Economie du climat depuis 2009, Marché européen de l'électricité depuis 2012 et Economie gazière depuis 2016), des collaborations scientifiques avec de nombreux partenaires de recherche et institutionnels (Ecole des Mines, Caisse des Dépôts et Consignations, Stanford, Massachusetts Institute of Technology, Berkeley) et des entreprises (EDF, ...), une présence dans le débat public et sociétal et enfin une véritable expertise auprès des décideurs publics à travers la loi sur la transition énergétique, la COP21.

L'ensemble forme un tout très cohérent et solide.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les trois chaires du thème donnent une très forte visibilité à ses travaux qui irriguent à la fois la recherche, l'expertise et l'ouverture au monde économique et social. Les retombées sont significatives en matière de publications dans des revues de rang A et B (sur la base du classement HCERES, on dénombre 25 revues de rang A, 18 de rang B et 5 de rang C) ainsi qu'en matière de visibilité et de reconnaissance des membres du thème. Les réseaux constitués auprès des institutions et entreprises permettent d'assurer un taux de financement très important des thèses ainsi qu'une très bonne insertion des doctorants.

Dans ce thème qui s'appuie sur le parcours « énergie, finance, carbone » du master mention économie et ingénierie financière, 19 thèses ont été soutenues au cours du contrat et 14 sont en cours. L'axe est donc très attractif sur ce point. L'axe a su attirer un Professeur, un associé à temps plein et un PAST (Professeur associé à temps partiel) au cours du contrat ainsi que de nombreux chercheurs invités.

Points faibles, risques liés au contexte et recommandations adressées au thème

La question de la taille critique de l'équipe est avancée. Si celle-ci se compose aujourd'hui de 9 enseignants-chercheurs, ce qui est comparable avec deux autres thèmes du LEDa, il apparaît que les questions de recherches couvertes et les projets portés sont nombreux et très larges. L'adéquation taille-thème de recherche devient une question stratégique importante dont l'équipe a conscience. L'équipe doit continuer de concilier d'une part une recherche académique avec des publications dans le domaine de l'environnement, mais aussi dans des revues plus généralistes, et d'autre part une expertise sociale et économique (rapports, débat public).

L'équipe doit aussi trouver un équilibre entre le renforcement de ses points forts actuels et le souhait de se diversifier et s'ouvrir à de nouvelles thématiques (économie de la gestion des déchets, *blockchain* et climat) ou de nouvelles méthodes (économie expérimentale). Cela peut passer par une recherche de synergie entre les trois chaires, mais il n'est pas certain que les recrutements récents ne permettent une telle ouverture sur de nouveaux thèmes et outils.

ANALYSE THÈME PAR THÈME

Thème 3 : Jeux et Économie Théorique
 Nom du responsable : M. Sidartha GORDON

DOMAINE D'ACTIVITÉ

Les travaux du thème sont centrés autour de la théorie des jeux et de ses applications. Ils incluent également des contributions en lien avec la théorie de la décision, l'équilibre général et le choix social. Les principaux domaines de recherche sont les problèmes d'information, l'étude des mécanismes d'allocation et enfin la théorie de la décision.

EFFECTIFS

Composition du thème	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	4	NR
Maîtres de conférences et assimilés	5	NR
Directeurs de recherche et assimilés	0	NR
Chargés de recherche et assimilés	0	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	0	NR
TOTAL personnels permanents en activité	9	NR
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	0	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	5	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	5	
TOTAL thème	14	

Avis global sur le thème

Le thème, créé en 2008 sous l'intitulé « jeux et économie publique », a été renommé « jeux et économie théorique » pour le contrat en cours. La production scientifique du thème est de très grande qualité en dépit de sa petite taille. Certaines publications majeures sont le résultat de recrutements effectués lors du présent contrat et témoignent de la capacité du thème à attirer des enseignants-chercheurs de premier plan. Ce rayonnement est conforté par l'organisation régulière de conférences internationales. Si le niveau de production scientifique est très satisfaisant, il faut toutefois relever que le nombre de publications a légèrement chuté par rapport à la période 2008-2012 en dépit d'une petite hausse de l'effectif de l'équipe. Cette dernière remarque ne doit pas remettre en cause l'excellence du thème.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les points forts du thème sont sa production scientifique, son rayonnement national et son insertion dans les réseaux de recherche internationaux. L'équipe a maintenu, voir renforcé ses liens avec les autres unités de recherche de l'université Paris-Dauphine. Plusieurs membres du thème sont affiliés, à titre secondaire, au Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision (CEREMADE). Les collaborations à titre individuel avec d'autres structures parisiennes sont également nombreuses. La volonté de rapprochement avec les autres axes/équipe du LEDa pourrait favoriser une ouverture au monde socio-économique, notamment sur les thématiques finance et santé, voir développement. Enfin, la transformation du LEDa en UMR pourrait permettre d'attirer des chercheurs CNRS avec lesquels l'axe est déjà connecté.

Points faibles, risques liés au contexte et recommandations adressées au thème

En raison de l'arrivée récente de plusieurs enseignants-chercheurs, l'axe l'équipe souffre d'un double manque de collaborations. D'une part, les collaborations avec les autres thèmes/équipes du LEDa n'ont pas encore été concrétisées par des publications. D'autre part, les collaborations entre les membres du thème sont peu nombreuses. Elles pourraient être développées dans la mesure où il existe des intérêts de recherche communs. Le dépôt d'un pré-projet à l'Agence Nationale de la Recherche à l'automne 2017 impliquant plusieurs membres de l'équipe va dans ce sens.

Par ailleurs, l'équipe encadre peu de doctorants (une demi-douzaine environ) et les encadrements sont actuellement concentrés sur un sous-ensemble restreint de membres de l'équipe. Ce point faible est toutefois moins marqué que lors de l'évaluation précédente où un unique doctorant était rattaché au thème. La future création d'un master en anglais formant à la théorie de la décision pourrait permettre d'inciter des étudiants à s'inscrire en doctorat sur les thèmes du thème.

ANALYSE THÈME PAR THÈME

Thème 4 : Santé-Vieillessement
 Nom de la responsable : M^{me} Brigitte DORMONT

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'axe santé et vieillissement du LEDa fait partie du « pôle santé Dauphine » qui regroupe l'ensemble des activités existant à l'Université Paris Dauphine en matière d'enseignement et de recherche en économie et gestion de la santé. Il est plus communément appelé « Laboratoire d'économie et de gestion des organisations de santé » - LEGOS.

EFFECTIFS

Composition du thème	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	4	NR
Maîtres de conférences et assimilés	7	NR
Directeurs de recherche et assimilés	0	NR
Chargés de recherche et assimilés	0	NR
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	NR
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	NR
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	0	NR
TOTAL personnels permanents en activité	11	NR
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	2	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	1	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	1	
Doctorants	8	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	12	

Avis global sur le thème

En plus de son activité scientifique, les membres du LEGOS participent activement au débat public et à l'aide à la décision. Les membres du LEGOS sont en effet présents dans des instances telles que le Conseil d'Analyse Economique, le groupe d'experts sur le Salaire minimum interprofessionnel de croissance, la Commission des comptes de la santé, la Haute Autorité de Santé, le conseil d'administration de la *European Health Economic Association* et celui du Collège des économistes de la santé. Le LEGOS est également en charge de la partie française de l'enquête SHARE (*Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe*).

La qualité de la production scientifique du LEGOS, sa présence dans de nombreuses instances scientifiques, politiques et consultatives ainsi qu'une communication efficace lui assurent une visibilité importante au niveau français et européen. Les moyens humains et financiers dont le LEGOS dispose, grâce notamment à la Chaire Santé Dauphine, sa participation à des réseaux de recherche et de réflexion, son accès à des bases de données riches, et ses thèmes de recherche porteurs d'enjeux sociétaux garantissent la poursuite d'une activité de recherche et d'expertise de qualité et le placent parmi les meilleurs groupes français de chercheurs en économie de la santé et du vieillissement. La qualité de la recherche en santé et travail au sein du thème santé et vieillissement témoigne de sa capacité à se positionner dans un domaine particulièrement dynamique et concurrentiel, en plein essor au niveau international. Les recrutements effectués au cours de la période 2012-2017 assurent également d'excellentes perspectives scientifiques. Enfin, les perspectives de recherche inter-axes sur des questions liant santé, environnement et développement d'une part, et vieillissement et macroéconomie d'autre part, sont prometteuses.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le nombre des publications et la qualité croissante de ses supports attestent de l'enrichissement de la production scientifique. Les membres du LEGOS participent activement au débat public et à l'aide à la décision grâce à leur présence dans de nombreuses instances institutionnelles (Conseil d'analyse économique et Commission des comptes de la santé par exemple).

La visibilité du LEGOS est assurée par l'existence d'un « pôle santé Dauphine » qui regroupe l'ensemble des activités de l'Université Paris Dauphine en matière d'enseignement et de recherche en économie et gestion de la santé ainsi que par le pilotage de la chaire santé Dauphine. Les moyens financiers importants de la chaire permettent au LEGOS de réaliser ses recherches dans les meilleures conditions matérielles et de participer de manière active et influente à des réseaux de recherche en économie de la santé.

Les thèmes de recherche du thème santé et vieillissement sont porteurs d'enjeux scientifiques et sociétaux et permettent de répondre à une forte demande sociale. La recherche en santé et travail témoigne en plus de la capacité du LEGOS à se positionner dans un domaine particulièrement dynamique et concurrentiel, en plein essor au niveau international.

Points faibles, risques liés au contexte et recommandations adressées au thème

Les productions scientifiques du thème santé et vieillissement reposent essentiellement sur des méthodologies empiriques de pointe et qualitatives. Une ouverture aux analyses théoriques permettrait une compréhension plus fine des enjeux liés aux politiques de santé et vieillissement.

Des perspectives de recherche inter-thèmes intéressantes concernent le thème santé et vieillissement, notamment sur des questions liant santé, environnement et développement d'une part, et vieillissement et macroéconomie d'autre part. À ce jour, seul un document de travail impliquant le thème santé et vieillissement témoigne de cette volonté d'élargir les perspectives de recherche en profitant des synergies inter-axes.

DÉROULEMENT DE LA VISITE

DATES DE LA VISITE

Début : Mercredi 29 novembre 2017 à 10 :00
Fin : Jeudi 30 novembre 2017 à 16 :30

LIEU DE LA VISITE

Institution : Université Paris-Dauphine
Adresse : Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
 75775 PARIS CEDEX 16

DÉROULEMENT OU PROGRAMME DE VISITE

Mercredi 29 novembre

10:00 – 10:30 Réunion préalable du comité d'experts (huis clos)

10:30 – 10:35 Présentation du processus d'évaluation par le conseiller scientifique (réunion plénière)

10:35 – 12:30 Présentation du bilan et du projet de l'unité par M. David ETTINGER, échanges avec le comité d'experts (réunion plénière)

12:30 – 13: 50 Déjeuner-buffet (Conseil de laboratoire et responsable du programme d'économie de l'école doctorale)

13:50 – 18:00 Présentation des axes et échanges avec le comité d'experts (réunion plénière)

13:50 – 14:30 Axe Energie – environnement - industrie présenté par M. Patrice GEOFFRON (présentation, échanges avec le comité d'experts)

14:30 – 15:10 Axe Jeux et économie théorique présenté par M. Sldartha GORDON (présentation, échanges avec le comité d'experts)

15:10 – 15:50 Axe Économie financière et macroéconomie présenté par M. Bertrand VILLENEUVE (présentation, échanges avec le comité d'experts)

15:50 – 16:10 Pause-café

16:10 – 16:50 Axe Santé et vieillissement (LEGOS) présenté par M^{me} Brigitte DORMONT

16:50 – 18:00 Axe Développement, Institutions et Mondialisation (DIAL) présenté par M^{me} Emmanuelle LAVALLEE et M^{me} Sandrine MESPLE-SOMPS

Jeudi 30 novembre

09:00 – 10:00 Rencontre avec les tutelles, représentées par M. Bruno BOUCHARD, Vice-président du Conseil Scientifique de l'Université Paris Dauphine, et M. Olivier EVRARD, Directeur-adjoint du département Société et Mondialisation de l'IRD (huis clos)

10:00 – 10:45 Rencontre avec les enseignants-chercheurs de l'unité (huis clos)

10:45 – 11:15 Pause-café

11:15 – 12:00 Rencontre avec les personnels d'appui à la recherche (huis clos)

12:00 – 13:00 Rencontre avec les doctorants et post-doctorants (huis clos)

13:00 – 14:30 Déjeuner plateaux repas (huis clos avec l'équipe de direction)

14:30 – 15:00	Échanges avec l'INSERM, représenté par M ^{me} Corinne ALBERTI, directrice de l'ITMO Santé publique ; M ^{me} Marie-Christine BOUTRON-RUAULT, vice-présidente de la commission CSS6, et M ^{me} Géraldine KOENIG, représentante la commission CSS6 (huis clos).
15:00 – 16:30	Entretien du comité d'experts en présence du conseiller scientifique (huis clos)
16:30	Fin de la visite

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

M^{me} Marie-Christine BOUTRON-RUAULT, vice-présidente de la commission CSS6, n'a pu être présente pour des raisons d'agenda lors du huis clos prévu avec l'INSERM.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

LA PRÉSIDENTE

HCERES
Monsieur Michel Cosnard
2 rue Albert Einstein
75013 Paris

Paris, le 21 février 2018

Référence : Fichier d'observations de portée générale sur le rapport d'évaluation du LEDA
DER-PUR190016140 - Laboratoire d'économie de Dauphine

Monsieur Le Directeur,

Ayant pris connaissance de votre rapport d'évaluation du LEDA, nous en prenons acte et remercions le comité d'évaluation de l'HCERES pour la qualité du travail accompli.

Notre vision parfois un peu différente de celle exposée dans le rapport, s'explique sans doute par des éclairages spécifiques que nous n'avons pas réussi à communiquer de façon suffisamment claire dans le document d'auto-évaluation ou lors de la visite.

Néanmoins, la qualité d'ensemble du rapport nous pousse à ne pas nous attarder sur ces divergences mineures, préférant nous consacrer aux développements internes que ce rapport nourrira.

Avec notre bien sincère reconnaissance aux collègues engagés dans ce processus.

Je vous prie d'agréer, Monsieur Le Directeur, l'expression de mes salutations distinguées.


Isabelle Huault

Alain FUCHS
Président

+33 1 75 00 02 84
alain.fuchs@psl.eu

Monsieur Pierre GLAUDES
Directeur de la section des unités de recherche
HCERES
2, rue Albert Einstein
75013 PARIS

Paris, 20 mars 2018

Objet : Réponse au rapport du comité de visite du HCERES – Laboratoire d’Economie de Dauphine


Réf : DER-PUR190016140 – Laboratoire d’Economie de Dauphine

Monsieur le Directeur,

Nous avons bien reçu votre rapport d’évaluation. Mis à part les précisions de l’Université Paris-Dauphine, celui-ci n’appelle pas d’autres observations de la part de l’Université PSL.

Nous vous remercions très vivement, ainsi que les membres du comité de visite, pour la qualité du travail accompli.

Je vous prie de bien vouloir croire, Monsieur le Directeur, en l’expression de ma sincère considération.



Alain FUCHS

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

